

مادة ادارة الموارد البشرية / المرحلة الثانية / الكورس الاول

الاسبوع	الموضوع	المفردات
1	ادارة الموارد البشرية	المفهوم, الاهمية، الاهداف، الوظائف
2	تطور ادارة الموارد البشرية تاريخيا	-مرحلة ما قبل الصناعة -مرحلة الثورة الصناعية -حركة الادارة العلمية -حركة العلاقات الانسانية -ادارة الافراد -ادارة الموارد البشرية
3-4	تنظيم ادارة الموارد البشرية	-ادارة الموارد البشرية كنظام مفتوح -علاقة ادارة الموارد البشرية بالادارات الاخرى -مركزية ولا مركزية تقييم ادارة الموارد البشرية -التنظيم الداخلي لادارة الموارد البشرية -المهارات المطلوبة في ادارة الموارد البشرية
5	تحليل وتصميم الوظائف	-المفهوم والاهمية -خطوات تحليل الوظيفة -مفهوم تصميم الوظيفة -اساليب تصميم الوظائف
6-7	تخطيط الاحتياجات البشرية	-المفهوم والاهمية والاهداف -طرق تقدير الطلب على الموارد البشرية -طرق تقدير العرض للموارد البشرية -الموازنة بين العرض والطلب
8-9	توظيف الموارد البشرية	-الاستقطاب المفهوم والاهمية والاهداف -طرق الاستقطاب -مصادر الاستقطاب -الاختيار المفهوم والاهمية والاهداف -خطوات عملية الاختيار

<p>-التعيين - اصدار امر التعيين -توجيه وتهيأة الموظف الجديد -تنشيت الموظف وتمكينه</p>		
<p>التقويم المفهوم والاهمية والاهداف -المعايير الموضوعية والسلوكية(الذاتية)للتقويم الاداء -مشكلات تقويم الاداء -الجهات التي تقيم اداء الموظفين</p>	<p>تقويم اداء العاملين</p>	<p>10- 11</p>
<p>-المفهوم والاهمية والاهداف -تصميم عملية التدريب -طرق تدريب العاملين -معايير تقييم فاعلية البرنامج التدريبي</p>	<p>تدريب العاملين</p>	<p>12</p>
<p>-المفهوم والانواع -تكوين استراتيجية التعويضات -هيكل الرواتب والاجور -طرق تحديد الاجور(نظم الاجور التشجيعية)</p>	<p>ادارة تعويض العاملين</p>	<p>13- 14</p>
<p>-التحديات التي تواجه ادارة الموارد البشرية في ظل الادارة المعاصرة -طبيعة التحول من عمل ادارة الموارد البشرية في ظل الادارة المعاصرة -نظرة في مفهوم ادارة الموارد البشرية الاستراتيجية -ادارة المواهب -ادارة الموارد البشرية من الخارج الى الداخل</p>	<p>نظرة معاصرة لادارة الموارد البشرية</p>	<p>15</p>